

## Checkliste: Einhaltung des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG)

### 1. Allgemeine Voraussetzungen

Prüfpunkt	Bewertung
Es besteht ein Betriebsrat (ab fünf ständig wahlberechtigten Arbeitnehmern, § 1 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Wahl des Betriebsrats erfolgte ordnungsgemäß (nach §§ 7–20 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Wahlordnung (WO) wurde eingehalten	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Der Arbeitgeber hat die Wahl nicht behindert oder beeinflusst (§ 20 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Kosten der Wahl und der Betriebsratsarbeit werden vom Arbeitgeber getragen (§ 40 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

### 2. Rechte und Pflichten des Arbeitgebers

Prüfpunkt	Bewertung
Arbeitgeber informiert und unterrichtet den Betriebsrat rechtzeitig (§ 80 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Arbeitgeber unterstützt den Betriebsrat organisatorisch (Büro, Technik, Freistellung)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Schulungen und Fortbildungen des Betriebsrats werden genehmigt und bezahlt (§ 37 Abs. 6 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Der Betriebsrat erhält rechtzeitig Unterlagen zu mitbestimmungspflichtigen Themen (§ 99, § 102 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Arbeitgeber wahrt das Benachteiligungsverbot (§ 78 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Kein Eingriff in die Tätigkeit oder Zusammensetzung des Betriebsrats (§ 119 BetrVG – Straftatbestand)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

### 3. Mitbestimmung in sozialen Angelegenheiten (§ 87 BetrVG)

Prüfpunkt	Bewertung
Regelungen zur Arbeitszeit (Beginn, Ende, Pausen) werden mitbestimmt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Einführung und Anwendung von technischen Überwachungseinrichtungen erfolgt nur mit Zustimmung des Betriebsrats	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Urlaubsgrundsätze, Schichtpläne und Überstunden werden abgestimmt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Verhaltens- und Ordnungsvorschriften im Betrieb sind mitbestimmt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Betriebliche Lohngestaltung, Prämien und Leistungsvergütung sind geregelt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Regelungen zu Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit sind gemeinsam getroffen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

#### 4. Mitwirkung in personellen Angelegenheiten

Prüfpunkt	Bewertung
Der Betriebsrat wird bei Einstellungen, Versetzungen, Eingruppierungen und Kündigungen beteiligt (§§ 99–102 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Anhörung vor jeder Kündigung erfolgt schriftlich (§ 102 Abs. 1 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Ablehnungsgründe bei personellen Einzelmaßnahmen werden berücksichtigt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Personelle Einzelmaßnahmen werden dokumentiert	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Widersprüche des Betriebsrats werden sorgfältig behandelt und beantwortet	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

#### 5. Mitbestimmung bei wirtschaftlichen Angelegenheiten

Prüfpunkt	Bewertung
Ein Wirtschaftsausschuss ist gebildet (bei Unternehmen > 100 Beschäftigten, § 106 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Betriebsrat wird über wirtschaftliche Angelegenheiten informiert	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Interessenausgleich und Sozialplan werden bei Betriebsänderungen rechtzeitig verhandelt (§§ 111–113 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Beteiligung bei Unternehmensumstrukturierungen ist geregelt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Sozialplanregelungen sind schriftlich festgehalten und umgesetzt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

#### 6. Organisation und Dokumentation

Prüfpunkt	Bewertung
Der Betriebsrat verfügt über eigene Räume, Ausstattung und Kommunikationstechnik	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Betriebsvereinbarungen sind schriftlich abgeschlossen (§ 77 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Betriebsvereinbarungen sind für alle Beschäftigten zugänglich	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Es gibt ein Verzeichnis aller geltenden Betriebsvereinbarungen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Protokolle und Beschlüsse des Betriebsrats sind dokumentiert und archiviert	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Sitzungen des Betriebsrats finden regelmäßig statt (§ 30 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

#### 7. Schulung, Information & Zusammenarbeit

Prüfpunkt	Bewertung
Arbeitgeber und Betriebsrat pflegen eine vertrauensvolle Zusammenarbeit (§ 2 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Schulungen nach § 37 Abs. 6 und 7 BetrVG werden regelmäßig durchgeführt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Datenschutz bei der Betriebsratsarbeit wird gewährleistet (DSGVO + BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Kommunikation mit der Belegschaft erfolgt regelmäßig	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Der Betriebsrat wird bei Digitalisierungs- und KI-Projekten eingebunden	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

### 8. Besondere Themen / Risiken

Prüfpunkt	Bewertung
Betriebsänderungen werden frühzeitig mitgeteilt (§ 111 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Benachteiligungsverbot für Betriebsratsmitglieder ist gewährleistet (§ 78 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Freigestellte Betriebsratsmitglieder erhalten keine Nachteile bei Vergütung oder Karriere	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Einigungsstelle ist als Instrument bekannt und vorbereitet (§ 76 BetrVG)	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Verstöße gegen Beteiligungsrechte werden vermieden, dokumentiert oder korrigiert	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein

### 9. Compliance & Kontrolle

Prüfpunkt	Bewertung
Regelmäßige interne Audits prüfen die Einhaltung des BetrVG	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Verstöße werden dokumentiert und abgestellt	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
HR, Legal und Datenschutz arbeiten abgestimmt mit dem Betriebsrat zusammen	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Schulungsnachweise, Sitzungsprotokolle und Vereinbarungen sind archiviert	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein
Betriebsrat wird in DSFA- und Datenschutzthemen eingebunden, wenn relevant	<input type="checkbox"/> Ja <input type="checkbox"/> Nein